



**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
MANİSA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**İSTİHDAM TEŞVİKLERİ ve
7143 SAYILI KANUNUN GETİRDİKLERİ**

Temmuz 2018

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine,



vb. amaçlarla teşvik kanunlarında belirtilen şartları yerine getiren işverenlerin ödemeleri gereken sigorta primlerinin belirli oranda ve sürede ilgili Kurumlarca karşılanmasını ifade etmektedir.

PRİM ORANLARI 4/1-a

Sigorta Kolu	Sigortalı Payı	İşveren Payı
Kısa vadeli sigorta kolları	-	%2
Uzun vadeli sigorta kolları	% 9	% 11*
Genel sağlık sigortası	%5	% 7,5
Toplam	% 14	% 20,5
İşsizlik sigortası	% 1	% 2

* 60 gün fiili hizmet süresi zammında 1
90 gün fiili hizmet süresi zammında 1,5
180 gün fiili hizmet süresi zammında 3 puan eklenmektedir.

TEŞVİKLERDEN YARARLANMAK İÇİN ARANAN GENEL ŞARTLAR

Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin (APHB) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi

İşverence ödenmesi gereken primlerin yasal süreci içinde ödenmesi

Kuruma; sigorta primi, işsizlik sigortası primi, İPC ve bunlara ilişkin gecikme zammı ile gecikme cezası borcu bulunmaması ya da taksitlendirilmiş olması ve bozma koşuluna girilmemiş olması

Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Teşvik kapsamında sigortalının fiilen çalışması

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.

Yeni Nesil Teşvik

❑ Yasal Dayanak

- 4447 sk Geçici 19. Madde
- 2018/22 sayılı Genelge

❑ Yürürlük Tarihi : 01/01/2018



Yeni tescil iş yerleri ile daha önce tescil edilmiş olup ortalama çalışan sayısının tespit edileceği yılda herhangi bir bildirim bulunmayan iş yerleri, bu teşvikten, ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren yararlanır.

❑ Prim Teşvik Oranı

- **İMALAT** veya **BİLİŞİM** sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, *(5.412,00.-TL.'ye kadar olan SPEK bildirimlerinden kaynaklanan primlerin tamamı)*
- **DİĞER SEKTÖRLERDE** faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,

Yeni Nesil Teşvik

□ Teşvikten Yararlanma Şartları

- Sigortalının **1/1/2018** ila **31/12/2020** tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Sigortalının Türkiye İş Kurumuna (**İş-Kur**) kayıtlı işsiz olması,
- Sigortalıların işe alındıkları tarihten **önceki üç aya** ilişkin Kurumumuza verilen AHPB'de **10 günden fazla** 5510 sk 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması (*isteğe bağlı sigortalılık hariç*),
- Sigortalının işe alındığı yıldan **bir önceki takvim yılında** işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalı sayısının **ortalamasına ilave** olarak çalıştırılması

□ Yararlanma Süresi

- **31/12/2020** tarihine kadar geçerli olmak üzere; destekten yararlanma süresi **12 Ay'dır**.
- Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla **18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek** sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna **engelli** olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **18 Ay'dır**.

Bir Senden Bir Benden

- ❑ **Yasal Dayanak**
 - 4447 sk Geçici 20. Madde
 - 2018/21 sayılı Genelge
- ❑ **Yürürlük Tarihi** : 01/01/2018
- ❑ **Prim Teşvik Oranı**
 - Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı



Bir Senden Bir Benden

- ✓ 1/1/2018 ila 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; **Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı** Fon'dan karşılanacaktır.
- ✓ Sigortalıya işe alındığı ayı **takip eden her ikinci ay** için yapılacak olan brüt asgari ücret tutarındaki ödemelerde fondan karşılanacaktır.

2018 Aralık ayına kadar;

Prim Ödeme Gün Sayısı x 53,44 TL

30 x 53,44 TL = 1.603,20 TL



Yeni tescil iş yerleri ile daha önce tescil edilmiş olup 2017 yılında bildirim bulunmayan iş yerleri bu teşvikten **yararlanamaz**

Bir Senden Bir Benden

❑ Teşvikten Yararlanma Şartları

- Sigortalı **1/1/2018** ila **30/11/2018** tarihleri arasında işe alınmış olmalı,
- İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, işverenin birinci derece **kan** veya **kayın hısmı** ya da **eşi** olmaması
- Sigortalının Türkiye İş Kurumuna (**İş-Kur**) kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla **18 yaşından büyük 25 yaşından küçük** olması
- İşe alındıkları tarihten **önceki üç aya** ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde **10 günden fazla** 5510 sk 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmamalı (*isteğe bağlı sigortalılık hariç*),
- İşe alındığı işyerine ait **2017 yılında** Kuruma bildirilen APHB'nde kayıtlı sigortalı sayısının **ortalamasına ilave** olarak çalıştırılması,
- İşverenin, **İmalat sektöründe** faaliyet gösteren **ustalık belgesi** sahibi özel sektör işvereni olması,
- İşyerine ilişkin **2017 yılında** SGK'ya verilen APHB'nde kayıtlı sigortalı sayısı **ortalamasının 1 ila 3 olması**,
- **En fazla ilave 2** istihdam için yararlanılabilecektir.

❑ Yararlanma Süresi

- 31/12/2018 tarihine kadar geçerli olmak üzere; destekten yararlanma süresi **12 Ay**'dır.
- Ancak destek; her durumda 31/12/2018 tarihinde sona erecektir

Yeni Nesil Teşvik 4447 sk Geçici 19. Madde

SPEK ALT SINIRINDAN (2.029,50.-)			SPEK ÜST SINIRDAN (15.221,25.-) (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR 37,5%	TEŞVİK TUTARI (2029 X %37,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR 37,5%	TEŞVİK TUTARI BRÜT AÜ	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (BRÜT AÜ)
761	761	0	5.708	2.029	3.679

Bir Senden Bir Benden 4447 sk Geçici 20. Madde

SPEK ALT SINIRINDAN			SPEK ÜST SINIRDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR 37,5%	TEŞVİK TUTARI (2029 TL X %37,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR 37,5%	TEŞVİK TUTARI 37,5%	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (%37,5) – (BRÜT AÜ)
761 TL	761TL	0	5.708	761	4.947

Yıl Bazında Sigortalıya Ödenecek Brüt Ücreti		2.029,50 (taban)			3.000,00			15.221,25 (tavan)		
No	TEŞVİK TÜRÜ	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
1	5 Puan indirimi	761,06	101,48	659,59	1.125,00	150,00	975,00	5.707,97	761,06	4.946,91
2	Yurtdışına götürülen sigortalılara 5 puan	294,28	101,48	192,80	435,00	150,00	285,00	2.207,08	761,06	1.446,02
3	Bölgesel yatırımlarda devlet yardımları hakkında uygulanan teşvik (1.2.3.4.5. Bölgeler)	761,06	416,05	345,02	1.125,00	464,57	660,43	5.707,97	1.075,64	4.632,33
4	İşsizlik ödeneği alanların istihdamı teşviki	761,06	679,88	81,18	1.125,00	679,88	445,12	4.999,22	679,88	4.319,34
5	Genç kadın ve mesleki belge sahibi istihdamı teşviki	761,06	416,05	345,02	1.125,00	615,00	510,00	5.707,97	3.120,36	2.587,61
6	Engelli istihdamı teşviki	761,06	416,05	345,02	1.125,00	464,57	660,43	5.707,97	1.075,64	4.632,33
7	Araştırma, geliştirme ve tasarım teşviki	761,06	258,76	502,30	1.125,00	382,50	742,50	5.707,97	1.940,71	3.767,26

KANUNİ İNDİRİM VE DESTEKLER (Mayıs 2018)

Kanun Numarası	Kişi Sayısı	İşyeri Sayısı	Hazine Payı
0 - 5510	163.172	19.844	22.201.955,32 ₺
0 - 6111	8.616	2.858	4.131.416,92 ₺
1 - 4857	1.430	471	596.969,69 ₺
2 - 5510	5.623	47	2.837.942,87 ₺
1 - 6322	2.391	49	1.139.870,00 ₺
0 - 6645	282	90	118.677,52 ₺
0 - 5746	2.231	65	1.712.596,63 ₺
Toplam	183.745	23.424	32.739.428,95 ₺

ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ (Nisan 2018)

Kanun Numarası	İşyeri Sayısı	Toplam Gün	Toplam Destek Tutarı
6661	27.129	4.633.880	15.430.820,40 ₺

Prim Teşviklerinden Geriye Yönelik Yararlanma

❑ Yasal Dayanak

- 5510 sk Ek 17. Madde
- 2018/17 sayılı Genelge

- ❑ 2018 Mart Öncesi İçin : 01/04/2018 – **01/06/2018** arası başvuru. *(Başvuru süresi bitti.)*
- 2018 Nisan ve Sonrası İçin : 6 Ay içerisinde başvuru.

Örnek : 2018 Nisan ayı değişikliği için en geç 31/10/2018 tarihine kadar başvuru gerekmektedir.

- ❑ **Elektronik Başvuru** : sgk.gov.tr --> e-SGK / [İşveren](#) / İşveren Sistemi / [Uygulamaya Giriş](#) / İşveren / [Teşvikler ve Tanımlar](#) / [5510 EK -17. Madde Teşvik Kanun No Değişikliği Başvuru Onaylama](#)

- ❑ **Elektronik Belge Düzenleme** : sgk.gov.tr --> e-SGK / [İşveren](#) / E-Bildirge V2 / [Aylık Prim Hizmet Belgesi Girişi](#)

Prim Teşviklerinden Geriye Yönelik Yararlanma

- ❑ **Örnek** : 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan şartların tamamını sağladığı halde 2018/Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz-Ağustos-Eylül-Ekim-Kasım aylarında herhangi bir prim teşvikinden yararlanmamış olan bir işverenin geriye yönelik bu aylara ilişkin 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde (06111) yer alan teşvikten yararlanmak istediği durumu gösterir tablo;

Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Başvuru Tarihi
✓	✓	✓	✓					27.08.2018
✓	✓	✓	✓	✓				25.09.2018
✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗		23.11.2018
✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		30.11.2018
✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	28.12.2018

Prim Teşviklerinden Geriye Yönelik Yararlanma

- ❑ 2018 Nisan ve sonrasında ilişkin geriye yönelik teşvik değişikliği sonucu oluşacak prim iadeleri kanuni faiz hesaplanmaksızın öncelikle işveren borçlarına mahsup edilecek, borcun bulunmaması halinde işverene iade edilecek.
- ❑ 2018 Mart ve öncesine ilişkin geriye yönelik teşvik değişikliği başvurusu:
 - ✓ 1/4/2018 tarihinden önce talepte bulunulması halinde 1/5/2018 tarihinden,
 - ✓ 1/4/2018 ila 1/6/2018 (bu tarih dahil) tarihleri arasında talepte bulunulması halinde, talep tarihini takip eden aybaşından,
 - ✓ Görülmekte olan davalarda, dava öncesi yapılan idari başvuru tarihinden itibaren,
 - ✓ Kuruma herhangi bir başvuruda bulunmadan resen mahkemelere dava açanlar için 1/5/2018 tarihinden itibaren,ödemenin/mahsubun yapılacağı tarihe kadar (bu tarih dahil) geçen süre için Bakanlar Kurulu tarafından belirlenen kanuni faiz oranı dikkate alınarak basit usulde günlük kanuni faiz hesaplanacaktır.

7143 SAYILI KANUNUN GETİRDİKLERİ



7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

□ Kapsama Giren Alacaklar

- ✓ 4/a sigortalılık statülerinden kaynaklanan; **Prim**, İşsizlik Sigortası Primi, SGDP, **İPC**, Damga Vergisi, EKP, ÖİV, Fark İşçilik (31/03/2018 tarihine kadar bitirilmiş inşaat ve ihale konusu işler) ve diğer fer'i ler,
- ✓ 4/b (**Bağ-Kur**) sigortalılık statülerinden kaynaklanan **Prim borçları** ve diğer fer'i ler,
- ✓ 4/c sigortalılık statülerinden kaynaklanan Emeklilik Keseneği, Kurum Karşılığı ve diğer fer'i ler,
- ✓ İsteğe Bağlı, Topluluk, Ek-5, Ek-6 sigortalılık statülerinden kaynaklanan Prim borçları ve diğer fer'i ler,
- ✓ Fazla ve yersiz ödendiği tespit edilen **Gelir** ve **Aylıklara** ilişkin borçlar ve fer'i ler,
- ✓ İşverenlerin ve üçüncü şahısların iş kazası ve meslek hastalığı, malullük, adi malullük ve ölüm halleri ile genel sağlık sigortalısına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere yönelik fiiller nedeniyle ödemekle yükümlü buldukları her türlü borçlar,
- ✓ GSS prim borçları (**30.11.2018 tarihine kadar gelir testine başvurulması halinde gelir testi sonucuna göre borç tahakkuk ettirilecektir. Borcun 31.12.2018 tarihine kadar ödenmesi halinde GZ/GC alacaklarından vazgeçilecektir.**)

7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

❑ Kapsama Giren Dönem : 2018 Mart ve öncesi

❑ Son Başvuru Tarihi : **31 Temmuz 2018**

❑ Taksit Sayısı : 6 / 9 / 12 / 18

(Her iki ayda bir ödeme yapılacaktır)

❑ İlk Taksit Ödeme Tarihi : **31 Ağustos 2018**

❑ İkinci Taksit Ödeme Tarihi : 31 Ekim 2018

(İlk 2 taksit ödemesi zorunludur)



➤ Bakanlar Kurulu başvuru ve ilk taksit ödeme süresini **1 ay** uzatmaya yetkilidir.

7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

- ❑ Bu Kanun hükümlerine göre hesaplanan tutarlar peşin veya taksitler hâlinde ödenebilir.
 - ✓ Hesaplanan tutarların **tamamının ilk taksit ödeme süresi** içerisinde **peşin ödenmesi** halinde;
 - Yapılandırılan alacak, borç asılları ve fer'ilerden oluşuyorsa Yİ-ÜFE'nin **% 90'ı**,
 - Yapılandırılan alacak, sadece fer'i alacaktan ibaretse fer'i alacak yerine Yİ-ÜFE'nin **% 50'si** oranında indirim yapılacaktır.
 - ✓ Hesaplanan tutarların **tamamının ilk iki taksit ödeme süresi** içerisinde **peşin ödenmesi** halinde;
 - Yapılandırılan alacak, borç asılları ve fer'ilerden oluşuyorsa Yİ-ÜFE'nin **% 50'si**,
 - Yapılandırılan alacak, sadece fer'i alacaktan ibaretse fer'i alacak yerine Yİ-ÜFE'nin **% 25'i** oranında indirim yapılacaktır.
 - ✓ Hesaplanan tutarlar taksitle ödenmesi halinde;
 - 6** eşit taksit için (1,045), **9** eşit taksit için (1,083),
 - 12** eşit taksit için (1,105), **18** eşit taksit için (1,15),

katsayısı ile çarpılır ve bulunan tutar taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler hâlinde ödenecek taksit tutarı hesaplanır.

7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

❑ İNŞAAT VE İHALE KONUSU İŞLER;

- ✓ 31/3/2018 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup bu Kanunun **yayımlı tarihinden önce** Kurumca resen tahakkuk ettirilerek işverene tebliğ edildiği hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan; özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespitler sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları ile bu alacaklara gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilir.
- ✓ Kanunun yayımı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar resen tahakkuk ettirilerek işverene tebliğ edilen eksik işçilik tutarları üzerinden hesaplanan sigorta prim tutarları, yukarıdaki paragrafta belirtilen alacaklar için öngörülen süre ve şekilde ödenir.

7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

❑ İNŞAAT VE İHALE KONUSU İŞLER;

- ✓ 31/3/2018 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup, **31/7/2018 tarihine kadar başvurulduğu hâlde** bu tarihe kadar Kurumca resen tahakkuk ettirilerek işverene tebliğ edilememiş olan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları ile bu alacaklara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden bu Kanunun yayımı tarihine kadar (18/5/2018) geçen süre için Yi-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, ilk taksiti bu Kanuna göre hesaplanan tutarın işverene tebliğ edildiği tarihi izleyen ikinci aydan başlamak üzere, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilir.



7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

❑ İDARİ PARA CEZASI;

- ✓ 31/3/2018 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce kesinleşmemiş bulunan ve Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan idari para cezası asıllarının %50'si ile Yİ-ÜFE esas alınarak hesaplanacak tutarın, kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde kalan %50 ile GC/GZ'lerin tahsilinden vazgeçilir.



7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

- ✓ **31/7/2018 tarihine kadar yapılandırma başvurusunda bulunanlara, 31/8/2018 tarihine kadar tebliğ edilmiş İdari Para Cezaları**

31/3/2018 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup 31.7.2018 tarihine kadar herhangi bir borç türü için başvuruda bulunmuş olan borçlulara, 31/8/2018 tarihine kadar tebliğ edilen İPC asıllarının %50'si ile Yi-ÜFE esas alınarak hesaplanacak tutarın, kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde kalan %50 ile GC/GZ'lerin tahsilinden vazgeçilir.
- ✓ **31/7/2018 tarihine kadar yapılandırma başvurusunda bulunmayanlara tebliğ edilen İdari Para Cezaları**

Son başvuru tarihine kadar (31/7/2018) yapılandırma başvurusu olmayan borçlular için, 31/3/2018 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılmış tespitlere ilişkin olup Kanunun yayım tarihi olan 18/5/2018 tarihinden sonra tebliğ edilen idari para cezalarını, tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içerisinde yazılı başvuruda bulunulması şartıyla idari para cezasının %50'si için ilk taksiti, tebliği takip eden aydan başlanılarak, izleyen taksitleri ikişer aylık dönemler halinde altı eşit taksitte ödemeleri durumunda bu Kanun hükümlerinden yararlandırılırlar

7143 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma

❑ DİĞER HÜKÜMLER;

- ✓ Yapılandırma hükümlerinden faydalanmak isteyen borçluların, kapsama giren borçları ile ilgili dava açmamaları, açılmış **davalardan vazgeçmeleri** ve kanun yollarına başvurmamaları şarttır.
- ✓ Yapılandırma hükümlerinden faydalanmak isteyen borçluların, taksit ödeme süresince tahakkuk eden sigorta primlerini çok zor durum olmaksızın **bir takvim yılında ikiden fazla** vadesinde ödememeleri ya da eksik ödemeleri hâlinde, belirtilen madde hükümlerine göre yapılandırılan borçlarına ilişkin kalan taksitlerini ödeme haklarını kaybedeceklerdir.
- ✓ 6552/6736/7020 yapılandırması devam edenler bu yapılandırmadan **yararlanamaz**.
- ✓ Ancak 6552/6736/7020 yapılandırması devam edenler kalan taksitlerini **peşin ödemek** istemeleri halinde bu yapılandırmadan yararlanabileceklerdir. Bu durumda,
 - Kalan borcun ilk taksit ödeme süresinde peşin ödenmesi halinde Yi-ÜFE'nin %90'ı,
 - İkinci taksit ödeme süresinde peşin ödenmesi halinde Yi-ÜFE'nin %50'si terkin edilecektir.

7143 Sayılı Kanun Kanunla Yapılan Düzenlemeler

❑ DİĞER HÜKÜMLER;

- ✓ 100.-TL'ye kadar borçlar **terkin ediliyor.** (KKÇ ve Ödeme süresi 31/12/2015 tarihinden önce olan işyerleri)
- ✓ SGDP borçları **terkin ediliyor.** (4/b sigortalılık statüsünden kaynaklanan)
- ✓ Emekliye yılda iki kez **1.000.-TL ikramiye**
- ✓ **18-29 yaş** aralığında ve **01/06/2018**'den itibaren ilk defa **4(b)-1** (ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar) kapsamında sigortalı sayılan gerçek kişilerin primini **1 yıl** devlet ödeyecek.
- ✓ 4/b ihya imkanı (31/7/2018 tarihine kadar başvuru ve 31/8/2018 tarihine kadar **peşin ödeme şart**)
- ✓ 4/b süreleri **donduruluyor...**
- ✓ Gelir testine başvuru imkanı (60/g bendi kapsamında olanlar 30/11/2018 tarihine kadar gelir testi yaptırabilecek.)
- ✓ 6552/6736/7020 kapsamında cari dönem yahut taksitlerin eksik ödenmesi veya ödenmemesine yönelik ihlal şartları 2018 yılı için 18.05.2018 tarihinden yıl sonuna kadar geçecek süre için yeniden başlatıldı.

Diğer Düzenlemeler



- ✓ Otomatik İşyeri Tescili *(Ruhsat vermeye yetkili kurumlar ve Ticaret Sicil Müdürlükleri)*
- ✓ Online İşyeri Tescili *(1/6/2018 tarihinden itibaren zorunlu- işyeri bildirgesinin geç verilmesi halinde uygulanan İPC tutarları)*

- ✓ Yetim Aylığı Alanlar 4/A'lı Çalışabilecek
- ✓ 4/b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı sayılanlar ile 60/g kapsamında Genel Sağlık Sigortalısı olup, borçlarından dolayı sağlık hizmetlerinden faydalanamayan Türk vatandaşları ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler 31.12.2018 tarihine kadar sağlık hizmetlerinden faydalanabileceklerdir. *(23.06.2018 tarih 11769 BK.)*

- ✓ Asgari Ücret Desteği *(2018 Eylül'e kadar)*
Günlük 3,33 TL



Teşekkürler

Yavuz KURT
Manisa Sosyal Güvenlik İl Müdürü