

DEĞİŞİKLİĞİN İŞLENDİĞİ KANUN VE MADDE NO	İÇERİĞİ	AÇIKLAMA
4447 Ek 7	İşsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamı halinde sağlanacak SGK prim teşviki.	<p>Bu maddeyle işsizlik ödeneğinden yararlanan sürenin azaltılması amaçlanmaktadır.</p> <p><b>Koşulları;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>» İşten ayrılan ve işsizlik ödeneğinden yararlandırılan bir sigortalının olması,</li><li>» Sigortalının işten çıkış tarihini takip eden 90 gün içinde özel sektöre ait bir işyerinde işe girmesi,</li><li>» İşe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak en az 12 ay süreyle kesintisiz çalışması.</li></ul> <p><b>Sağlanan Teşvik;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>» Sigortalının işe başlamadan önce en son işsizlik ödeneğinden yararlandığı süre kadar,</li><li>» Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primleri işçi ve işveren hisselerinin tamamının (%20) İşsizlik Fonundan karşılanması öngörülmektedir.</li></ul>
4447 Geçici 10	2011 yılı Mart ayından bu yana yürürlükte bulunan, genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına yönelik SGK teşvikinin süresinin uzatılması.	Süresi 31.12.2020 tarihinde sona erecek, 6111 sayılı Yasa ile yürürlüğe girmiş 4447 sayılı yasanın geçici 10 uncu maddesinde yer alan genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına yönelik teşvikin süresi 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmaktadır.
4447 Geçici 19	İlave istihdam veya yeni nesil teşvik adlarıyla bilinen prim desteğinin uygulama süresinin uzatılması.	Bu madde ile süresi 31.12.2020 tarihinde sona erecek, 7103 sayılı Yasayla yürürlüğe girmiş 4447 sayılı Yasanın geçici 19 uncu maddesinde yer alan ilave istihdam veya yeni nesil teşvik isimleriyle bilinen prim desteğinin süresi 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmaktadır.
4447 Geçici 22	Esnaf Ahilik Sandığının yürürlük süresinin ertelenmesi.	İlk olarak 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girmesi öngörülen, ancak ertelenen ve işçilere ilişkin İşsizlik Sigortası Fonununun, bağımsız, kendi nam ve hesabına çalışanlara ilişkin bir örneği olan Esnaf Ahilik Sandığı uygulaması 31.12.2023 tarihine ertelenmektedir.

DEĞİŞİKLİĞİN İŞLENDİĞİ KANUN VE MADDE NO	İÇERİĞİ	AÇIKLAMA
4447 Geçici 23	COVID-19 kaynaklı kısa çalışma başvurularında, işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen işsizlik sigortası hak etme koşullarının kolaylaştırılması ve kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç işveren tarafından işçi çıkarılmaması yönündeki düzenlemenin süresinin uzatılması.	<p>Bu maddeyle 4447 sayılı Yasanın geçici 23 üncü maddesinde yer alan;</p> <p>» “30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni korona virüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.</p> <p>» Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, uygunluk tespitleri hariç olmak üzere başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır.” Hükmünün uygulama süresi 30.06.2021 tarihine kadar uzatılmaktadır.</p>
4447 Geçici 26	01/07/2020 tarihinden önce kısa çalışma ödeneğine veya nakdi ücret desteğine başvuran özel sektör işyerlerine normal haftalık çalışma düzenine geçilmesi halinde sağlanacak olan teşvikin süresinin uzatılması.	<p>» Bu maddeyle 7252 sayılı Yasayla yürürlüğe girmiş olan 4447 sayılı Yasanın geçici 26 ıncı maddesinin uygulama süresi 31.12.2020 tarihinden 30.06.2021 tarihine uzatılmaktadır.</p> <p>» Böylelikle işyerinde 01.07.2020 tarihinden önce Koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği başvurusunda bulunup, bu uygulamaları sonlandıran ve işyerinde normal haftalık çalışma süresine dönen işverenlere, kısa çalışmanın veya nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı (%37,5) tutarında prim desteği sağlanmaktadır. <b>(Teşvikin uygulanma esasları SGK Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğünün 27/08/2020 tarihli, 2020/35 sayılı genelgesinde açıklanmıştır.)</b></p>

DEĞİŞİKLİĞİN İŞLENDİĞİ KANUN VE MADDE NO	İÇERİĞİ	AÇIKLAMA
4447 Geçici 27	01/01/2019-17/04/2020 tarihleri arasında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip, 4857 sayılı Yasanın 25 inci maddesi birinci fıkrası II numaralı bendinde belirtilen haller dışında hizmet akdi feshedilmiş ya da hizmetleri SGK'na bildirilmeksizin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle istihdam edilmeye devam edilmekte olanların kayıtlı istihdamını artırmaya yönelik SGK prim teşviği ve ücret desteği sağlanması.	<p>» 01/10/2020 tarihi itibariyle SGK'ya bildirilen APHB/MUHPHB'de kayıtlı olanlar, yaşlılık veya emeklilik aylığı alanlar ile yabancılar hariç olmak üzere,</p> <p>» Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin çalışmakta iken 01.01.2019-17.04.2020 tarihleri arasında ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller (İş Kanununun 25 inci maddesi birinci fıkrası II numaralı bendi) hariç diğer nedenlerle hizmet sözleşmesi sona erenler,</p> <p>» Sigortalı bildirimleri yapılmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih <b>(01.12.2020)</b> itibariyle istihdam edilmekte olanlar,</p> <p>» Hizmet sözleşmelerinin sona erdiği veya hâlihazırda çalışmakta oldukları en son <b>özel sektör işverenine</b>, bu maddenin yürürlük tarihinden <b>(01.12.2020)</b> itibaren 30 gün içinde başvurmaları durumunda;</p> <p><b>a-</b> Fiilen çalıştırılmaları halinde 4857 sayılı kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere prim ödeme gün sayılarının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutarın işverenlerin her ay SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmesi,</p> <p><b>b-</b> Kişiler işe başlatılıp 4857 sayılı kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılırlarsa yine Kanunda yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her gün için 39,24 TL sigortalıya ödeme yapılması,</p> <p><b>c-</b> Kişinin başvurusu kabul edilmez ise hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden veya işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-a, b, c bentleri kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 inci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan ile düzenli sosyal yardım alan bulunmamak şartlarını sağlayanlara, 4857 sayılı kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere hane başına günlük 34,34 TL destek verilmesi düzenlenmektedir.</p>



7256 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI  
KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN

DEĞİŞİKLİĞİN İŞLENDİĞİ KANUN VE MADDE NO	İÇERİĞİ	AÇIKLAMA
4447 Geçici 27		<p>..</p> <p>Bununla birlikte;</p> <p>» Sigortalı bildirim yapılmaksızın çalıştırılanların bu madde kapsamında işe alınmaları ve bildirimlerinin yapılması durumunda, geçmişe yönelik SGK'ya bildirilmeksizin çalıştırıldıkları dönemlere ait ücret dışındaki diğer haklarından feragat etmiş sayılacakları,</p> <p>» İşverenlere bu kapsamda herhangi bir idari para cezası uygulanmaması öngörülmektedir.</p> <p>! <b>ÖNEMLİ:</b> İşverenler, a bendi uyarınca destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, a bendi kapsamına girenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.</p> <p>! <b>DESTEKTEN YARARLANILACAK SÜRE:</b> Bu destekten 4857 sayılı Yasanın geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere yararlanılabilecektir.</p>

DEĞİŞİKLİĞİN İŞLENDİĞİ KANUN VE MADDE NO	İÇERİĞİ	AÇIKLAMA
4447 Geçici 28	Kayıtlı istihdamı artırmaya yönelik yeni bir ilave istihdam prim desteği sağlanması.	<p>» 01.10.2020 tarihi itibarıyla SGK'ya APHB/MUHPHB ile bildirilenler, sosyal güvenlik kuruluşlarından aylık/gelir alanlar ve yabancılar hariç olmak üzere,</p> <p>» 2019 Ocak ile 2020 Nisan döneminde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az bildirimde bulunulan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak veya,</p> <p>» 17.04.2020 tarihinden sonra ilk defa tescil edilen ya da bu tarihten önce tescil edilmiş olmakla birlikte 2019/Ocak-2020/Nisan döneminde sigortalı çalıştırmaması nedeniyle SGK'ya prim belgesi vermeyen işverenlerce,</p> <p>» 01.12.2020 ile 4857 sayılı Yasanın geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında (son gün dâhil) işe alınan ve fiilen çalışan her bir sigortalı için</p> <p>» Prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar işverenlerin Kurumumuza ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecektir.</p> <p><b>! ÖNEMLİ:</b> İşverenler, 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini ayrı ayrı olmak üzere, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.</p> <p><b>! DESTEKTEN YARARLANILACAK SÜRE:</b> Bu destekten 4857 sayılı Yasanın geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere yararlanılabilecektir.</p>